

ГКУ «Центр занятости населения»

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

КРЫМА

РАБОТА

ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

от 14 до 18





2

СТАРТ В
ТРУДОВОЕ
ЛЕТО

Работа для несовершеннолетних сегодня – это не только способ заработать на мороженое или получить строчку в резюме, но и **возможность** найти новый круг общения, усвоить множество полезных навыков, а также определиться с выбором профессии.

Однако не все так радужно: многие компании с большим подозрением относятся к трудоустройству несовершеннолетних. Дело в том, что в этом случае на работодателя накладывается намного больше ответственности. Кроме того, **по законодательству** подросткам полагается намного более щадящий режим работы и другие **бонусы**. В то же время никто **не может гарантировать**, что работающий подросток ответственно относится к своему труду и действительно оправдает все свои законные «поблажки».

Как же решить эту проблему? Как помочь работодателям перестать бояться «кота в мешке», а несовершеннолетним – перестать терпеть несоблюдение трудовых прав и соглашаться на неофициальное трудоустройство?

Эффективный способ, предлагаемый службой занятости Республики Крым, – это **временное трудоустройство** в свободное от учебы время, в том числе и на летних каникулах. Участвуя в программе временной занятости, Вы можете быть уверены в том, что все **Ваши права будут соблюдены**, а работодатель сможет как следует присмотреться к Вам как к работнику, чтобы на основании этого сделать вывод, стоит ли продолжать (а также развивать и углублять) плодотворное сотрудничество.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Принято считать, что работать официально можно только по достижении совершеннолетия, однако согласно трудовому законодательству Российской Федерации **заключить трудовой договор можно уже с 16-ти лет.**

Сделать это можно **и с 15-ти лет** – для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, в случаях получения общего образования, либо продолжения освоения основной общеобразовательной программы по иной, чем очная, форме обучения (согласно второй части статьи 63 ТК РФ).

Для работы в **еще более юном возрасте** потребуется согласие родителей или опекунов – звучит, возможно, не слишком свободолобиво, но таким образом государство на законодательном уровне **защищает** трудовые и гражданские **права подростков.**



Трудовой договор для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, **с учащимся 14-ти лет** может быть заключен **с согласия одного из родителей** (или попечителя) и органа опеки и попечительства, согласно третьей части все той же 63-й статьи Трудового Кодекса.

Более того – работать официально можно и в более юном возрасте! С лицами, **не достигшими 14 летнего возраста**, может быть заключен договор в организациях кинематографии, театрах, концертных организациях и цирках для участия в создании и исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Для этого необходимо согласие одного родителя или опекуна, а также разрешение органа опеки и попечительства; **трудовой договор** от имени работника в этом случае **подписывается родителем или опекуном**, а в разрешении органа опеки и попечительства обязательно указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие **условия**.

Размер заработной платы устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, в период участия во временных работах Вы можете получать **материальную помощь** от службы занятости населения.



Необходимые документы

При обращении в Службу занятости населения Республики Крым за направлением на временную работу достаточно предъявить паспорт. **НО** для того, чтобы работодатель мог оформить Вас на работу, нужно **иметь при себе следующие документы:**

→ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

→ страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

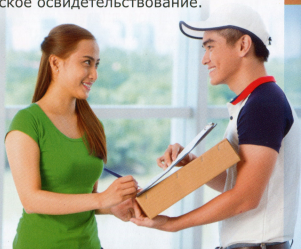
→ трудовую книжку (если ранее работали);

→ письменное согласие одного из родителей или опекуна и органа опеки и попечительства (до 15 лет);

→ свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ (ИНН);

→ медицинское освидетельствование.

6





Принять участие во временных работах, организуемых службой занятости, в приоритетном порядке имеют право **дети-сироты**, дети, оставшиеся без попечения родителей, а также подростки группы риска – состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, из **семей безработных** граждан, безнадзорные, состоящие на учете в органах внутренних дел, проживающие **в неполных и многодетных семьях**, из **малообеспеченных семей и т.д.**

Прием на работу

Прием на работу оформляется письменным трудовым договором и приказом о приеме на работу на основании письменного заявления.

Перед началом работы работодатель обязан:

- ознакомить Вас с характером работы и условиями труда;
- объяснить Ваши права и обязанности;
- ознакомить Вас с правилами внутреннего распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.



Особенности работы юных сотрудников

Трудовое законодательство предусматривает **отсутствие испытательного срока**, строго установленные временные рамки и другие аспекты работы подростков.

Испытание при приеме на работу **не устанавливается**, если Вам **еще нет восемнадцати** или если Вы окончили имеющие государственную аккредитацию **образовательные учреждения** начального, среднего и высшего профессионального образования и **впервые** поступаете на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения (согласно ст. 70 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте **до 16 лет** в период летних каникул составляет **не более 24 часов в неделю**, для работников от **16 до 18 лет** – **не более 35 часов в неделю**. Во время обучения эта продолжительность сокращается вдвое: не более 12 часов для учащихся от 14 до 16 лет и более 17,5 для учащихся от 16 до 18 лет (согласно ст.92 ТК РФ)



Не допускается применение труда несовершеннолетних на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному здоровью (в игорном бизнесе, в ночных клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). **Запрещено** также направление в служебные командировки и привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников и профессиональных спортсменов) согласно ст. 265, 268 ТК РФ.

Оплата труда также регламентирована: оплата труда работников до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учёбы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств (ст.270,271 ТК РФ).

Дополнительная информация

Узнать больше о возможностях временного трудоустройства и других бесплатных государственных услугах вы можете:

по телефону: 8(36569)57468

**ТО ГКУ «Центр занятости населения» в
городе Евпатория**

